

보도 희망 일시	배포 즉시
문의	대학행정교육원
	김성민 전화: 880-5755, 이메일: deleuze@snu.ac.kr

배포일: 2024.6.24.(월)

서울대학교, 조직문화 개선과 성과 향상에 나서다 - 코칭 리더십 교육 도입 -

- 서울대학교는 지난 6월 21일(금) ‘조직문화 개선과 성과 향상의 시작’을 기치로 보직교원과 직원을 대상으로 코칭 리더십 교육을 개시했다.
- 코칭 리더십은 리더(코치)와 구성원(피코치인) 사이의 신뢰·협력 관계 형성을 통해 구성원 각자 스스로 성장하도록 지원함으로써 조직 성과 창출을 돕는 리더의 역량이다. 각자 자신의 역할을 파악하면, 팀 단위에서 동료들을 이해하고 구성원을 육성하며, 나아가 전체 조직 차원에서 변화의 공감대가 형성되어 창발적 성과의 동력으로 이어진다는 점이 코칭 리더십의 특징점이다.
- 하버드대, 예일대, 듀크대 등 세계 우수 대학 역시 메가트렌드에 적응하는 리더십 패러다임을 창출해야 한다는 취지로 코칭 리더십 교육을 시행 중이다.
- 서울대학교는 코칭 교육 전문기관을 통해 1대1 심층인터뷰, 통계 데이터 기반 개인 강점 진단, 개인별 코칭, 그룹 코칭 등을 포함한 커리큘럼을 마련했다.

□ 윤영호 기획부총장은 “서울대학교가 세계 최고 수준의 대학으로 자리매김하기 위해서는 매니징(Managing)에서 리딩(Leading)으로의 마인드 전환이 필수적”이라며 “구성원 모두 저마다 기량을 발휘하면서도 탁월한 조직성과를 창출할 수 있도록 코칭 리더십 교육의 정착을 위해 노력할 것” 이라고 밝혔다.

□ 1차 연도 코칭 리더십 교육은 △ 보직교원 및 고위직급 △ 3~4급 △ 5급 △ 6급 이하 △ 부서(팀) 코칭 과정으로 구분하여 총 32회차에 걸쳐 500여 명을 대상으로 2025년 3월까지 이어질 예정이다.