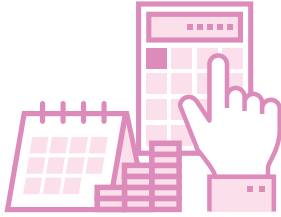
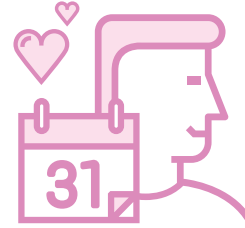


실업급여 지급일수 확대 및 지급단가 인상



실업급여를 확대하여 실업기간에도
안정된 생활을 지원합니다.

아빠의 달 지원기간 확대



올해부터 '아빠의 달' 지원기간이
1개월에서 3개월로 확대됩니다.

2016년 예산

이렇게 활용하십시오

사업개요

일하려는 의사와 능력을 가지고 있으나, 취업하지 못한
고용보험 가입자가 재취업활동을 하는 기간에
구직급여를 지급

'16년부터 지급수준을 평균임금의 **50 ▶ 60%**로 인상하고,
지급기간도 **90~240일 ▶ 120~270일로 +30일씩 연장**

지원대상

이직 전 24개월 동안 270일 이상 (피보험기간) 근무하고
비자발적으로 실업한 상태에서 재취업활동을 하는
구직자

지원내용

연령 및 가입기간에 따라 **120~270일간** 실직 전
3개월 평균임금의 **60% 지급** (1일 상한-5만원)

※ '16.1.1일부터 시행

이용방법

거주지 관할 고용센터에 방문하여 수급자격 인정 신청

문의 | 고용노동부 고객센터 (1350)
고용노동부 고용지원실업급여과 (044-202-7376)

사업개요

남성 육아휴직을 촉진하는 사업으로, 같은 자녀에 대해
부모가 순차적으로 육아휴직을 사용하는 경우에 대해
육아휴직 급여 인센티브 제공

지원대상

같은 자녀에 대해 부모가 **순차적***으로 모두
육아휴직을 사용하는 경우

* 육아휴직은 동시에 사용할 수 없고, 순차적으로 사용할 경우
적용되며, 연속으로 사용할 필요 없음

지원내용

두 번째 사용한 사람의 육아휴직 3개월 **급여***를
통상임금의 100%로 상향하여 지급 (상한 150만원)

* 현재 육아휴직 급여는 통상임금의 40% 지급 (상한 월 100만원)
이며, '15년까지 1개월이었음

이용방법

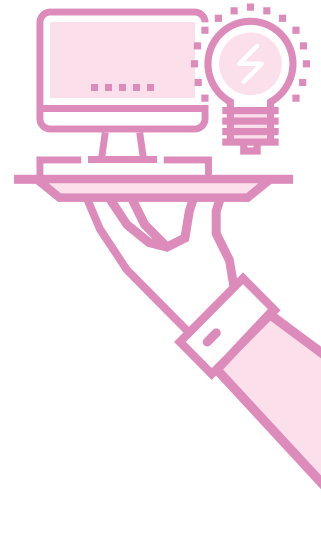
주소지와 관계없이 가까운 **고용센터***를 이용

* 고용노동부사이트 (moel.go.kr) '민원마당-고용센터 찾기'
에서 확인 가능

문의 | 고용노동부 여성고용정책과 (044-202-7472)

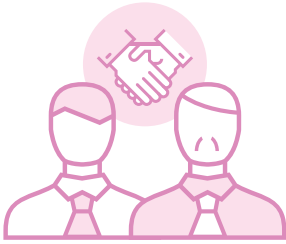
알아두면 유익한
생활밀착형 예산

02 일자리



기획재정부
MINISTRY OF STRATEGY
AND FINANCE

세대간 상생 고용지원



임금피크제 도입, 임금체계 개편 등을 통하여 청년을 정규직으로 신규 채용한 기업을 지원합니다.

사업개요

임금피크제 도입, 임금체계 개편 등 세대간 상생 노력과 더불어 청년(15~34세) 정규직을 신규 채용한 기업에 지원금을 지급

지원대상

규모, 업종과 관련 없이 임금피크제 도입 등 세대간 상생 노력과 함께 청년 정규직을 신규 채용한 모든 기업 (공공기관 포함)

지원내용

세대간 상생노력 적용 근로자 1인과 청년 신규채용 1인 1쌍당 연 1,080만원(월 90만원)을 2년간 지원 (대기업·공공기관은 연 540만원)

※ 다만, 1:1 매칭 방식이 곤란한 경우에는 청년 고용창출 증대 노력을 감안하여 지원인원 심사

임금피크제 적용 근로자에게 지급되는 지원금(월평균 33만원) 포함시, 기업부담이 월 123만원 줄어드는 효과

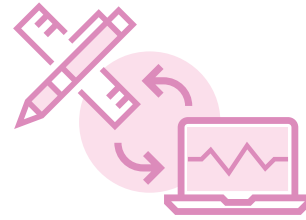
※ 임금피크제 적용으로 직전 최고임금 대비 10% 이상 임금 감액시 10%를 초과하는 감액분 지원

이용방법

고용보험시스템(www.ei.go.kr)에서 온라인 신청 및 사업체소재지 관할 고용센터에 우편 및 방문 신청

문의 | 고용노동부 콜센터 (1350)

재학생 단계부터 일학습병행제 지원 확대



재학생도 학업과 일을 병행하여 취업 걱정이 없도록 지원합니다.

사업개요

재학생이 기업 수요에 맞는 일 경험과 학습을 병행할 수 있도록 지원하는 산학일체형 도제학교(고교단계)와 고교·전문대 통합교육과정(대학단계) 참여기업의 훈련 인프라 확충을 지원

지원대상

산학일체형 도제학교(특성화고), 고교·전문대 통합교육과정(전문대) 및 재학생 대상 참여기업

지원내용

구분	지원내용	비고
산학일체형 도제학교(특성화고)	시설·장비비, 운영비 등	1개 사업단 당 최대 20억원 한도
고교전문대 통합 교육과정(전문대)		
일학습병행제 참여기업	훈련프로그램 개발비, 기업현장교사·HRD담당자 수당, 학습도구 지원 컨설팅 등	1개 기업당 최대 24백만원 한도 (졸업생·재학생 동시채용 기업은 최대 7백만원 추가지원)
	학습근로자 훈련비 등	훈련지원금 포함 (학습근로자 1명당 매월 40만원 한도)

신청방법

가까운 한국산업인력공단 지부·지사에서 신청
※ 기업일학습(bizhrd.net) 홈페이지에서 확인 가능

문의 | 한국산업인력공단 (1644-8000)

고용디딤돌 프로그램 실시



대기업의 우수한 프로그램을 활용한 교육훈련으로 청년층에게 대기업 또는 관련협력기업 취업기회를 제공합니다.

사업개요

대기업(공공기관)이 우수한 자체 훈련 인프라를 활용하여 청년구직자에게 직접 훈련·교육을 제공 후 채용 연계 지원

※ 훈련 종료 후, 숙련도 제고 등을 위해 청년인턴제와 연계 가능

※ 수료생에 대해 대기업(공공기관)·협력업체 등 우수기업 채용을 적극 지원하고, 창조경제혁신센터 등과 함께 창업도 지원

지원대상

프로그램 참여 대기업·공공기관, 청년구직자

※ 창조경제혁신센터 등을 통해 참여 대기업 발굴·지정 및 청년구직자 연계 지원

지원내용

구분	지원내용	비고
참여 대기업·공공기관	시설·장비비, 운영비, 프로그램 개발비	기업당 최대 18억원 한도
	청년구직자 훈련비	실훈련비를 고려하여 지원
인턴 채용기업	인턴지원금	인턴 임금 월 60만원 (중견기업은 월 50만원)
	정규직 전환장려금	정규직 전환후 고용유지시 390만원 (6개월후 195만원, 1년후 195만원)
청년구직자	인턴 채용시 취업지원금	최대 300만원 (제조업 생산직을 제외한 그 외 업종은 최대 180만원)
	훈련수당	월 20만원

이용방법

워크넷(www.work.go.kr) 및 한국산업인력공단 또는 창조경제혁신센터를 통해 기업의 훈련일정 등 정보제공 예정

문의 | 고용노동부 직업능력정책과 (044-202-7272)